

Одобрены на общем собрании
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 81 «Мальвина»

« 04 » 04 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 2

к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 81 «Мальвина»

Регистрационный номер 12/23 от 01.03.2023

г. Сургут
2024 год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 81 «Мальвина» (далее – Учреждение), в лице заведующего учреждения – Чарыковой Оксаны Владимировны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения Галацан Зинаиды Николаевны, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № _____ от «___» _____ 2024 года внести в Коллективный договор Учреждения (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору:

1.1. В абзаце девятом подпункта 2.3.3 пункта 2.3 слова «от 26.06.2017 № 5400» заменить словами «от 01.03.2024 № 854».

1.2. Подпункт 2.7.10 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий».

2. Приложения 4, 5 к коллективному договору дополнить абзацем:

В период с 01 сентября 2023 года по 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение средствами индивидуальной защиты труда и смывающими средствами в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов специальной оценки труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения (п. 4 Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н).

От работодателя

Заведующий МБДОУ № 81 «Мальвина»

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 81 «Мальвина»

О.В. Чарыкова

З.Н. Галацан

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован 2024 года

Администрации города Сургута
Регистрационный номер 10/23-2

19 июля 2024 года
(дата регистрации)

И.А. Макаровская, уполномоченный представитель работников

(подпись) Вележко Е.И.

