

УТВЕРЖДАЮ

И.о.заведующего муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением детским
садом № 81 «Мальвина»

О.Я. Кондусова
«16» 2024 г.



СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

И.П. Замятина
«16» 2024 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 81 «Мальвина»

З.Н. Галацан
«16» 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 81 «Мальвина»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 81 «Мальвина» следующие изменения:

1.1. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8	Начальник административно- хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно- хозяйственной деятельности»	».
-----	--	--------	---	----

1.2. Пункт 4 таблицы 5 пункта 3.6. раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере — за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».
-----	--------------------------------	--	--

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.