

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 81 «Мальвина»



О.В. Чарыкова
2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамент образования
Администрации города



И.П.Замятина
2025 г.

СОГЛАСОВАНО

И.о. председателя первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 81
«Мальвина»



О.В. Писанова
2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 9

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 81 «Мальвина»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 81 «Мальвина» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.8 раздела 3 положения изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 2 таблицы 6 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, на основе следующих показателей деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией и активного участия в методической работе учреждения;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения

реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;

- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.2. Пункт 3 таблицы 8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«	3. Выплата за высокие результаты работы	3.1. Руководителю структурного подразделения, начальнику административно-хозяйственного подразделения, шеф-повару – 40% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.5 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
		3.2. Работнику, относящемуся к учебно-вспомогательному персоналу; служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.5 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
».				

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 9 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 81 «Мальвина»

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>05.</u> <u>09</u> . 2025 г.